

## CONCLUSIONES GENERALES

A partir de las diferentes evaluaciones realizadas, la lectura del expediente que obra en el juzgado, la lectura de los manuscritos y la audición de diversas cintas de audio, podemos determinar lo siguiente:

### I. Características del grupo:

1. Se trata de un grupo que doctrinalmente se definen como judíos y que siguen unos comportamientos ortodoxos y fanáticos en relación a otros grupos religiosos judíos.
2. A pesar de que se definen como judíos, las ideas doctrinales del grupo entran en clara contradicción con conceptos fundamentales de la religión judía. El grupo sigue unas normas y costumbres judías muy estrictas sin tener una clara identidad doctrinal con esta religión. Se seleccionan ciertas costumbres y hábitos porque están escritos, y se obvian otros, por decisión unilateral del líder, siendo, sin embargo básicos en la religión judía.
3. La doctrina del grupo cambia a lo largo de los años, innovando sus creencias según va proponiendo el líder; pasando de ser católicos a evangélicos y finalmente judíos; consiguiendo ser un grupo aislado y autónomo sin comunicación y contacto con otros grupos religiosos. No existe una autoridad superior que tenga control sobre el líder.
4. Existe un líder carismático e indiscutible que es Yehudá, al que denominan Pastor (aunque esta figura no existe en la religión judía). Se trata de una persona con gran dominio verbal y afabilidad. Yehudá es quien guía a los demás, quien va proponiendo los cambios doctrinales, los cambios en el pensamiento, en la forma de comportarse, etc.
5. El grupo (la Kehilá) sigue los predicamentos de Yehudá sin que exista una voz disonante dentro del grupo. Nunca nadie contradice a Yehudá o da una opinión distinta.
6. Existe un grupo de personas más afines a Yehudá que tienen un papel destacado dentro del grupo, especialmente "los ancianos" (aunque este concepto tampoco existe entre los judíos). Hay que destacar las figuras de Moshen (tesorero) y Yair (secretario) quienes organizan la estructura interna del grupo y tienen un gran peso ideológico; aparentan ser personas más fanáticas que el propio Yehudá en el seguimiento y cumplimiento de las normas. Es probable que la labor de ambos fuese una labor menos destacada dentro del grupo pero muy importante, incluso ejerciendo una presión social sutil para que el resto del grupo, por mimetismo, imitara sus comportamientos. Ellos eran los "adelantados" y modelo a seguir dentro del grupo. También estaban más cerca de Yehudá lo que era muy deseado por el resto del grupo.

7. Las actividades básicas del grupo consistían en:
- Rezos todos los días por la mañana (alrededor de las 5:30 – 6:00 h.).
  - Reunión y rezos todos los días por la tarde.
  - Celebración del "Sabbath" –oración, cánticos, lecturas y sermón- durante todo el Sábado, excepto la hora de comer y cenar.
  - Celebración de fiestas judías.

Las actividades sociales o de ocio, fuera del grupo, eran escasas o estaban restringidas debido a la amplia dedicación a las actividades propias de la Kehilá y los horarios tan rígidos que impiden el normal desarrollo de otras actividades. En algunos casos las actividades de la Kehilá interfirieron de forma grave la comunicación con familiares.

8. Estas actividades se realizan en un local de su propiedad. Este local tiene unas características físicas que propician la sensación de aislamiento del exterior (grupo cerrado), tiene un altillo separado del resto de la sala para aislar a "los impuros" (para exposición pública de los que cometían "impurezas") y un banco situado detrás del líder donde se sientan los Ancianos y alguno más a los que se les confiere especial protagonismo (estructura jerárquica). Hombres y mujeres se sientan separados. Las mujeres con la cabeza cubierta y los hombres con ropas especiales.
9. En todos los miembros del grupo se producen cambios importantes en la forma de vestir, en la imagen externa, en la alimentación, rituales y en sus relaciones sociales. En el grupo existe una gran uniformidad. Cada miembro actúa como grupo.
10. 21 familias se trasladan a vivir a un mismo edificio. El control entre los miembros es enorme, tanto por el propio líder como entre ellos mismos.
11. El grupo posee una estructura piramidal, que fluye desde el líder, a través de sus elegidos, hasta los miembros base.
12. Prácticamente la totalidad del grupo cambia su nombre.
13. Prácticamente la totalidad de hombres se circuncida.
14. La mayoría son bautizados de nuevo por Yehudá aunque el bautismo no es una práctica de la religión judía.
15. El grupo se sostiene económicamente de los diezmos y ofrendas de los miembros.
16. El Pastor, Yehudá, recibe un dinero mensual de la Kehilá.
17. Las familias hablan con mucha frecuencia con el Pastor (Yehudá) y el Pastor aconseja sobre problemas de pareja, educación de sus hijos, etc., teniendo este un gran conocimiento de la vida privada de cada uno de los miembros.

18. Se venden las cintas de los sermones, se cambian y renuevan en varias ocasiones las biblias, se ofrece a los miembros documentación para estudiar y profundizar en casa.

## **II. Ideas fundamentales transmitidas por el líder (Yehudá) y posibles consecuencias:**

1. Existe un Dios y la Palabra de Dios está en las Escrituras. La Palabra de Dios está en las Escrituras y es La Verdad, por tanto hay que cumplir fielmente lo que en ellas está escrito. Solo así se alcanza la salvación. Yehudá es la persona que lee y comprende las Escrituras por revelación divina, y sólo su interpretación es la verdadera (aunque se insiste en que no existe interpretación sino únicamente lectura textual). Apoyado en las Escrituras Yehudá va proponiendo normas y conceptos con los que interpretar la realidad diaria, y una nueva forma de vivir.
2. Solo el Pueblo Judío se salvará, pero no todos los judíos, únicamente los que viven como ellos, cumpliendo de manera rigurosa las normas que están escritas. Yehudá, a través de numerosas explicaciones da a entender que solo ellos se salvarán.
3. Los cristianos, especialmente los católicos, están equivocados. Yehudá dedica mucho tiempo a hacer críticas a las ideas y comportamientos de los católicos.
4. Las ideas básicas pueden resultar universales y compartidas por la mayoría de la gente y las religiones, de tal manera que nadie duda de su idoneidad: amor al prójimo, respeto a los demás, saber perdonar, etc. aunque estas ideas van apareciendo cada vez menos en sus discursos y se habla más de reglas de conducta cada vez más estrictas y exigentes, miedo a los peligros externos, condenación frente a salvación, existencia del demonio y del pecado, solo ellos se salvarán, ellos son perseguidos, etc.
5. Yehudá transmite permanentemente la idea de que las personas son egoístas, imperfectas y pueden estar "impuras" - en estos casos se deben adoptar medidas de aislamiento y evitar contacto para no contaminar al resto -. Hay que cuidarse de no estar en contacto con otras personas impuras, para ello hay que evitar tocarle o evitar sentarse en el mismo sitio sin un paño de protección. Como no se sabe con certeza quien está impuro y quien no, esto puede generar con facilidad una actitud suspicaz - si no paranoide- ante el resto del mundo que es potencial fuente de "contaminación".
6. Fuera hay muchos peligros y en la Kehilá se sienten protegidos y ayudados por el resto de los miembros. Tal como dice Yehudá "fuera de aquí está el diablo" o "si os vais nunca en ningún sitio vais a encontrar amigos como aquí".

7. La sociedad (antes como ahora) persigue a los judíos y por lo tanto a ellos. Dice Yehudá: "todos los poderes se han unido para destruir a Israel" haciendo continuas alusiones a que Israel son ellos mismos. Se genera la idea de que están siendo perseguidos y que fuera existen peligros. Yehudá transmite un paralelismo entre las historias bíblicas y lo que le ocurre al grupo.
8. Estas ideas (somos egoístas, nos alejamos de Dios somos impuros, somos imperfectos, pecamos continuamente, tenemos que pedir perdón) llevadas al extremo, tal y como son transmitidas por el propio Yehudá en sus frecuentes sermones, supone la adopción de actitudes personales que fomentan la pasividad, anulan la asertividad, disminuyen las defensas psicológicas, anula la capacidad crítica, generan sentimientos permanentes de autoculpabilidad y preparan el terreno para la búsqueda desesperada del perdón y la salvación. Ello predispone a aceptar incondicionalmente las ideas propuestas por Yehudá con las que supuestamente se logra la salvación. Estas ideas generan un tipo de personalidad fóbica/dependiente y obsesivo-compulsiva. La mayoría del grupo presenta rasgos de personalidad que los definen como dóciles, conformistas y aquiescentes.
9. Una vez el grupo ha adoptado un estilo de personalidad aquiescente y se ha renunciado a la "individualidad" ("somos un cuerpo") se va estrechando cada vez más el nivel de compromiso con el grupo a través de normas muy estrictas con implicaciones importantes en la vida de las personas que llegan, por ejemplo, al extremo de "recomendar" no comprar en los lugares donde hay un "San Pancracio" o qué tipo de zapatillas hay que comprar a los hijos, etc. Cualquier sugerencia de Yehudá sobre el estilo de vida en una obligación.
10. Se transmite la idea de que "hay que dejar a las mujeres o a los hijos, si es necesario, para demostrar el amor a Dios", siempre apoyado en historias bíblicas.
11. Se habla con frecuencia del "nacido nuevo" que es aquel que se guía por la Palabra de Dios en lugar de por sus sentimientos. Esto junto con el cambio de nombre, bautismo, nueva forma de comer, vestir, etc., propicia el cambio a una nueva identidad. Continuamente se refiere a los personajes bíblicos como "ha nacido un nuevo (nombre del personaje)".
12. Se habla del "injerto" como las personas que, estando dentro de la Kehilá, no se circuncidan o no siguen las normas de manera estricta.
13. Se transmite la idea de que el cambio de nombre supone un cambio en la personalidad. Yehudá dice: "cambia la persona por eso cambia el nombre", "el cambio de nombre equivale a cambio de persona". Ello lleva a un cambio de identidad y de conciencia del yo.
14. Se transmite la idea de que se trata de un grupo elitista, capaz de tener sensaciones y capacidades que otros no tienen: solo

ellos pueden cantar de la manera que lo hacen porque ese don se lo ha dado Dios (el hombre no puede cantar así); *el Pueblo Judío es el más sabio; somos el Pueblo elegido tras 2.000 años desaparecidos.*

15. Se utiliza numerosa terminología propia de la religión judía, desconocida para otras personas ajenas que puede generar la sensación de ser distintos y especiales.
16. Se fomenta y es esencial un tipo de alimentación (Kasher) que hace que sea muy difícil poder comer fuera de casa por el peligro de contaminación.
17. La "sugerencia" de no encender fuego el Sábado hace que "arrancar" el coche, o encender el horno, suponga un incumplimiento de la norma, dificultando así la posibilidad de relacionarse con otras personas de fuera, obligando de manera indirecta y sutil a permanecer en el grupo.

### **III. Estrategias** utilizadas para transmitir estas ideas:

1. Yehudá propone algo bajo el argumento de que está escrito en las Escrituras y por lo tanto hay que cumplirlo porque Dios habla a través de las Escrituras y eso es La Verdad. Solo un sabio puede entender las escrituras. Yehudá es considerado por los demás sabio y Pastor de la Kehilá por voluntad de Dios. Yehudá es el único que conoce bien las Escrituras. Yehudá no interpreta las Escrituras sino que las transmite tal y como Dios lo ha dicho. Lo que dice Yehudá es directamente la Palabra de Dios. Solo Yehudá está en lo cierto. Una vez asumido lo anterior Yehudá explica sus ideas de manera extensa y exhaustiva, con gran verborrea, a veces incomprensible y sin conexión lógica, que genera confusión e inseguridad, resultando ese discurso con frecuencia ambiguo e incoherente. El grupo asume la posición de Yehudá de forma aquiescente.
2. Todo ello puede llevar a socavar la capacidad de los miembros para tomar sus propias decisiones, fomentando la dependencia y el conformismo.
3. Las largas sesiones de rezos y rituales, las confesiones personales, los reconocimientos públicos de las faltas, implican falta de intimidad, debilita la individualidad y condicionan las decisiones personales.
4. Los cristianos se convierten en los enemigos. El pasado cristiano hay que rechazarlo porque era erróneo. Como la mayoría de la gente (amigos, familiares, etc) son cristianos eso supone que van a ser incomprensidos y rechazados. El único sitio donde pueden sentirse cómodos es dentro de la Kehilá.
5. Habitualmente no obliga de forma coercitiva sino de una manera sutil. Yehudá ofrece un razonamiento de este tipo: *"Yo me siento judío y he decidido ... porque está escrito (refiere un texto de*

*alguna Escritura). No estáis obligados a hacerlo igual que yo porque hacer esto tiene problemas, pero si no lo hacéis no sois judíos, estáis siendo impuros, estáis engañando a Dios, os estáis alejando de Dios, no pertenecéis al pueblo judío, no merecéis estar en la Kehilá y no os salvareis.*

6. Si alguno pudiera tener dudas y contradicciones o hay personas que dejan el grupo o alguien difama contra Yehudá, éste bloquea la crítica cubriendo todas las posibilidades y explicando que esto sucede porque: los que critican no han creído nunca, o se trata de una prueba que les pone Dios, o están siendo perseguidos por ser judíos o a ellos les guía el MAL, o se trata de "los genes cristianos", o ya estaba escrito, o él ya sabía que ocurriría; o incluso diciendo que la crítica la ha generado él mismo para que demuestren la fe. Siempre transmitiendo al mismo tiempo que él es quien conoce la Verdad.
7. Se transmite un "doble vínculo" en el sentido que se fuerza a la persona a realizar lo que desea el líder, manteniendo la ilusión de que puede elegir. En sermones con doble sentido los integrantes del grupo pueden creer o no las palabras de Yehudá, pero siempre estarán abiertas las dos posibilidades, y las consecuencias, siempre negativas, de no seguir las directrices ofrecidas por el mismo.
8. Yehudá genera desasosiego: *"Si no estáis de acuerdo rompemos esto, me voy y lo dejamos"*. Con anterioridad a este planteamiento dibuja una realidad caótica, llena de desastres, persecuciones y peligros en la sociedad y de falta de motivación en los miembros. Con esto genera la necesidad de seguir en la Kehilá con él ante el peligro de quedarse indefensos ante esta dramática situación y la posibilidad de tener que enfrentarse solos a estos peligros.
9. Yehudá refuerza la idea de que siempre hay algo negativo e imperfecto en los miembros de la Kehilá. Con frecuencia arremete contra los músicos de la Kehilá como una muestra de que siempre queda algo por mejorar, siempre hay algo que se hace mal. Genera un continuo sentimiento de culpabilidad en las personas y una necesidad de seguir siendo ayudados por él. Por el contrario cuando a él le parece que todo va bien se muestra muy eufórico, asocia su bienestar al Don que les ha dado Dios y genera alegría en todos los miembros de la congregación. Demuestra tener una enorme capacidad para manejar los sentimientos de los demás. Si él está contento los demás también lo están. Combina momentos de euforia con otros de amenaza "contagiando" estas reacciones emocionales dispares en los miembros del grupo.
10. Se fomenta la conformidad generalizada y la obediencia a la autoridad, generando cambios de comportamiento, de pensamientos y de sentimientos, influyendo de forma sutil y deliberada en las personas que forman el grupo (Técnica de disonancia cognitiva).

11. Existe un grupo de "adelantados" que siguen a Yehudá en sus argumentos de forma incondicional. El resto del grupo, con características aquiescentes, siguen por mimetismo y presión social al conjunto del grupo y especialmente a los iguales más adelantados. Saben que si no aceptan sufrirán el rechazo del grupo porque se trata de un grupo muy cohesionado que va en una única dirección sin que existan voces disonantes.
12. Para los miembros de la Kehilá es un refuerzo positivo cualquier acercamiento de Yehudá hacia ellos. Para los miembros de la Kehilá estar cerca de Yehudá provoca emociones placenteras, lo que supone un refuerzo positivo perseguido por los miembros del grupo.
13. Pertenecer a la Kehilá era la única manera de encontrar la salvación. Ellos son el Pueblo elegido por Dios. Era la única manera de llegar a Dios. Ellos eran "salvos", término habitual utilizado para referirse a los que se iban a salvar.

#### **IV. Etapas y proceso de permanencia en el grupo.**

El control de los miembros pertenecientes al grupo se ha realizado en varias etapas, a nivel general:

1. Progresivamente se transmite que la realidad es negativa y amenazante y se cuestionan sus marcos de referencia (tradiciones, normas, valores, religión, costumbres, relaciones sociales y familiares). Se produce una desorientación psicológica. Se genera la necesidad de un nuevo marco de referencia.
2. En una primera etapa, se promueven valores universalmente aceptados y deseables por la mayoría de la gente (amor al prójimo, ayuda mutua, paz, tolerancia, religiosidad) fomentándose la disgregación y dependencia del líder. Se acababa, en muchos casos, por socabar el juicio crítico, fomentando la tendencia a dudar de sí mismos y acentuando los problemas personales de cada uno, a fin de que conseguir transmitir que el grupo es la guía.
3. Se produce un cambio que consiste en "imponer" una nueva identidad: nuevos comportamientos, nuevos nombres, nuevas costumbres y hábitos, nueva forma de vestir y comer, nuevas relaciones sociales y familiares, todo ello mediante técnicas sutiles de control mental. Se transmite lo positivo de la permanencia al grupo. La persuasión también se ejerce por los otros miembros del grupo, sobre todo por los elegidos (ancianos) y más cercanos al líder, se castigan los comportamientos o actitudes considerados impropios y se recompensa las conductas coherentes con la ideología del grupo. Todo ello va produciendo una nueva identidad y un alto nivel de dependencia al mismo.
4. En la última etapa se ofrece a los adeptos un nuevo propósito en la vida, la salvación divina del grupo a través del comportamiento estricto de las normas. Se ofrecen nuevas actividades que consolidará su nueva identidad. Se exageran los

fallos y la culpa en las personas y se les aísla de familiares, amigos, intereses diferentes, modelando con los miembros más afines al líder y con más carisma, a los otros integrantes, aumentando su sensación de permanencia. Se llega a transmitir que "el grupo" es ahora la verdadera familia. Los miembros pasan a tener la consideración de "hermanos". Con los cambios de identidad (nombre, forma de vestir, cambios dietéticos, aspecto físico, participación económica...) se fomenta la falta de individualidad y de intimidad fortaleciendo la dependencia total respecto al grupo y a la figura autoritaria del mismo, en este caso, de Yehudá.

## **V. Valoración final**

1. Se trata de un grupo donde existe un líder con autoridad moral sobre sus miembros, y cuyas características esenciales son: se les inducía a la culpabilidad, la aquiescencia y la obediencia renunciando a la individualidad y la crítica interna; se les provocaba miedo a lo externo y desamparo, describiendo continuamente un mundo caótico y peligroso; se les inculcaba que ellos eran el Pueblo elegido y que solo ellos iban a salvarse (recompensa final); se les inducía a comportamientos y actitudes peculiares y fanáticas como única manera de conseguir la salvación divina; se fomentaba la dependencia del líder; se les inculcaba una manera de pensar en términos dicotómicos (blanco-negro, nosotros-ellos); existía un control enorme sobre el comportamiento de los miembros (algunos se sienten espiados); se les exige un estado de pureza frente al peligro permanente de contaminación; se establecen una serie de ceremonias como reafirmación de pertenencia al grupo; se rompe ideológicamente y simbólicamente con el pasado del individuo desmoronando la propia identidad y generando un individuo con características muy distintas a las de antes; se critica a todas las religiones, especialmente a la religión católica; se utiliza una terminología propia del grupo; se dificultan las relaciones sociales y de ocio (algunos se sienten apartados de sus familias); se fomenta el distanciamiento de los vínculos afectivos anteriores a favor de los nuevos vínculos entre los miembros (nueva familia); se realizan frecuentes y largas sesiones de adoctrinamiento que mantiene muy ocupados a los miembros del grupo provocando estados de sugestionabilidad; se establecen rígidas normas; se etiqueta descalificando a los que no siguen todas las normas del grupo (injertos); la opinión del líder se vuelve fundamental incluso en temas domésticos anulando la propia capacidad de juicio personal y la confianza en uno mismo; se genera fobia al mundo exterior y miedo a abandonar el grupo.
2. Todo ello da como resultado un grupo cerrado, totalitario, muy cohesionado, estructurado en torno a un líder, cuyos miembros manifiestan una altísima dependencia del grupo y del líder y viven con enorme uniformidad dentro de una comunidad que se



automargina de manera muy significativa de su entorno socio-cultural.

3. Las creencias, comportamientos, emociones y sistema de valores de muchos de los miembros del grupo se han modificado de manera sustancial por su pertenencia a la congregación.
4. Los miembros del grupo cada vez tienen menos voluntad para salir libremente del grupo porque se les ha adoctrinado para tener fobia al mundo exterior.
5. Yehudá ha utilizado técnicas de control mental y persuasión coercitiva para que todos los miembros dependan de la dinámica del grupo y pierdan su estructura individual en favor de la idea colectiva y del grupo. Probablemente esta utilización de técnicas de control mental y persuasión ha sido consciente y voluntaria.
6. Se han utilizado, según se desprende de la valoración realizada, procesos de influencia mediante técnicas de modificación del comportamiento, la conformidad generalizada y la obediencia y/o acatamiento a la autoridad.
7. Se observan los cuatro principales componentes de control mental: control del pensamiento, del comportamiento, de las emociones y de la información.
8. Algunos de los ex miembros del grupo "la Congregación del Olivo", objeto del presente análisis, muestran secuelas psicológicas debidas a su permanencia y/o "salida" del grupo, en función de su estado psicosocial previo y las características del grupo, tales como: sentimientos de culpa, ansiedad, estados depresivos, miedo, falta de confianza en si mismos, problemas familiares, fobias, etc.

En Denia, a 22 de agosto de 2005

Fdo.:

Laura Fátima Asensi Pérez (Col.Nº CV- 02988)  
Miguel Díez Jorro (Col.Nº CV- 02326)  
Ana Llobel Perles (Col.Nº CV- 05033)  
José Carlos Mendoza Orts (Col.Nº CV- 03060)  
Angeles Tribaldos Rubio (Col.Nº CV- 06060)